



SINASSASS

INFORME SECRETARÍA GENERAL ASAMBLEA ORDINARIA 2022-2023

PERIODO 2022-2023



Lic. Hernán Serrano Gómez
Secretario General

6 DE OCTUBRE, 2023

PRESENTACIÓN

Apreciados y apreciadas compañeras afiliadas:

En cumplimiento de nuestro deber legal y de las disposiciones de nuestro Estatuto Orgánico, someto a su consideración el informe sobre la gestión que como Secretario General realice en conjunto con mis compañeros de Junta Directiva en el periodo que hoy concluye.

Este periodo 2022-2023 constituyó para SINASSASS un tiempo de crecimiento, desarrollo y consolidación en el marco de su posicionamiento como sindicato del sector salud. Todo un reto para una organización de afiliación pequeña, pero demostrando presencia, criterio, acción y resultados.

La gestión se destacó por una lucha permanente a lo interno de la CCSS y fuera de ella. Las políticas neoliberales han alcanzado todos los ámbitos y eso nos ha obligado a tener presencia en diferentes instancias y luchas; dentro y fuera de la institución.

Como Secretario General, me enorgullece el apoyo hacia mi persona y gestión que hoy concluyo con enorme satisfacción. Son varios años (del 2012 a la fecha) que ustedes me brindan la oportunidad de servirles en esta noble misión y hoy en vísperas del aniversario 17 de nuestro sindicato, la enorme alegría de verlo estable financieramente, activo sindical y políticamente y en pleno desarrollo de su actividad ordinaria.

La misión de una Junta Directiva de un sindicato es múltiple. Orienta, controla, administra financieramente y administrativamente, aprueba su estrategia, acciona y las oportunidades de desarrollo. Tiene atribuciones sindicales, políticas, legales, así como también para tomar las decisiones necesarias para que el sindicato logre sus objetivos de servicio, apoyo, protección y asesoría oportunos a nuestros afiliados.

Para todo lo anterior, hemos apostado a la sinergia y el trabajo coordinado de directivos, profesionales contratados en las diferentes áreas y alianzas estratégicas. Muy importante también en este camino ha sido la comunicación y con ella, el garantizarnos presencia y posicionamiento de nuestro criterio y posición.

Nos hemos asegurado que ese criterio y posición sea escuchado en las diferentes instancias que hemos participado y que SINASSASS sea reconocido dentro y fuera de la CCSS. De igual forma hacia nuestros afiliados, con información de calidad y oportuna.

Paso a continuación a realizar un resumen de lo actuado en el periodo:



1. Gestión Administrativa y Laboral:

REUNIONES DE SEGUIMIENTO A TEMAS PROPIOS DE ADMINISTRACION Y GESTION DE RECURSOS HUMANOS.

Durante el periodo que abarca este informe, fueron múltiples reuniones presenciales y virtuales que se gestionaron con la administración y autoridades de la CCSS para dar atención a temas como los que se describen a continuación:

- Oportunidad de pago de salarios.
- Perfiles de Nutricionista 2.
- Perfiles de Jefaturas de Farmacia (Farmacéutica 1 y Odontólogos en Áreas de Salud).
- Concursos (reactivación del Portal de Recursos Humanos).
- Nomenclatura puestos Administradores Áreas de Salud.
- Alcance e implementación de Ley Marco de Empleo Público.
- Normativa relacionada con la creación de plazas Administrativas y estudios de brechas en la CCSS.
- Revisión Nómina Salarial.
- Revisión normativa de reasignaciones de plazas (vigencia de los estudios).
- Actualización de plantillas de puestos de Áreas Administrativas.
- Situación actual de las Unidades de Recursos Humanos.

REUNIONES CON EL ÁREA DE SERVICIOS INSTITUCIONALES PARA ANÁLISIS DE TEMAS:

- Traslado de Pacientes.
- Compras consolidadas Institucionalmente para los Servicios de Mantenimiento Preventivo, Mecánico.
- Enderezado y pintura de Vehículos Institucionales.
- Generalidades sobre accidentes de Tránsito con Vehículos Institucionales.

REUNIONES ÁREA DE ESTRUCTURA ORGANIZACIONALES:

Se han abordado temas tales como:

- Revisión y actualización de los modelos funcionales y estructuras de las áreas administrativas de Hospitales y áreas de Salud.
- Proyecto fortalecimiento de Servicios de Salud y proyecto de reestructuración Nivel Central.
- Definición de un modelo Organizacional y funcional de los Servicios de Transportes de la CCSS.

GERENCIA MÉDICA

- Clima Laboral Subadministrador Hospital H.D.R.C.G.
- Compra de Prótesis Auditivas.

GERENCIA LOGÍSTICA

- Situación de insumos y suministros almacenables y riesgo de aprobar compras a las Unidades por medio del Plan 5001.
- Desabastecimiento de insumos.
- Disposiciones Institucionales para cumplimiento del artículo 78 de la Ley de Contratación Pública y artículo 212 de su Reglamento.



GERENCIA LOGÍSTICA

- Situación de insumos y suministros almacenables y riesgo de aprobar compras a las Unidades por medio del Plan 5001.
- Desabastecimiento de insumos.
- Disposiciones Institucionales para cumplimiento del artículo 78 de la Ley de Contratación Pública y artículo 212 de su Reglamento.

GERENCIA FINANCIERA

- Sustitución de Directores Regionales de Sucursales.
- Solicitud de información sobre valuaciones actuariales realizadas en los años 2021-2023.

GERENCIA ADMINISTRATIVA

- Omisión en Representación legal a funcionarios de la CCSS, en procedimientos Judiciales.
- Seguimiento a oficios concernientes a Medidas Cautelares Relacionadas con la Separación de Puestos con Goce de Salario de funcionarios de la Institución.
- Fijación de salarios Globales Transitorios.

GERENCIA GENERAL Y PRESIDENCIA EJECUTIVA

- Estado de los concursos puestos de Director Administrativo Financiero y Administrador Área de Salud.
- Análisis de la Obligatoriedad de firmar la declaratoria de compromiso ético y respeto al deber de probidad.
- Disposiciones Institucionales para cumplimiento del artículo 78 de la Ley de Contratación Pública y artículo 212 de su Reglamento.
- Lista de Puestos exclusivos y excluyentes.

REUNIONES CON LAS GERENCIAS DE LA CCSS REUNION CON FECHAS TEMA A TRATAR:

REUNION CON	FECHAS	TEMA A TRATAR
Dirección Administración y Gestión de Personal	16 setiembre 2022	Temas viarios
Dirección Administración y Gestión de Personal	25 noviembre 2022	Temas viarios
Gerencia Médica	28 febrero 2023	Prótesis Auditiva
Servicios Institucionales	24 febrero 2023	Transportes
Dirección Administración y Gestión de Personal	16 marzo 2023	Nutricionistas
Gerencia Médica	28 marzo 2023	Prótesis Auditiva
Gerencia Médica	19 julio 2023	Prótesis Auditiva
Gerencia Administrativa	04 agosto 2023	Reunión con Funcionarios Recursos Humanos
Gerencia Administrativa	29 agosto 2023	Contrato de Mantenimiento con repuestos
Servicios Institucionales	13 setiembre 2023	Contrato de Vigilancia

ATENCIÓN DE AFILIADOS EN SU LUGAR TRABAJO:

17 febrero 2023	Caso de afiliado Tilarán
12 junio 2023	Sustituciones de Directores Regionales
05 junio 2023	Situación Área de Salud los Santos
08 junio 2023	Situación Área de Salud los Santos
14 junio 2023	Caso afiliado financiero
30 junio 2023	Situación Área de Salud los Santos
18 agosto 2023	Caso afiliado financiero
04 setiembre 2023	Reunión caso afiliada de Nicoya
12 setiembre 2023	Caso de funcionaria del Taller de Ortesis y Prótesis.
Oficios Afiliados que se han dado el seguimiento Nombramiento interino.	Proceso de Selección para nombramientos interino puesto de Administrador de Área de Salud Naranjo.
Oficios Situación laboral Hospital San Francisco Asís, Jefatura Nutrición.	Atención urgente de situación laboral de la Jefatura de Nutrición del Hospital San Francisco de Asís.
	Solicitud de investigación no atención de Recursos presentados por el Lic. Eduardo Granados Calderón, dentro del concurso de Plazas de Directores General de Sede en la Dirección de Producción Industrial y de Bienes y Servicios.

2. CICLO DE CAPACITACIONES:

Una vez vuelta totalmente la normalidad y presencialidad, después de tiempos de pandemia, en el presente año hemos retomado los ciclos de capacitación de nuestra organización, con temáticas de importancia para nuestros afiliados y con una exitosa participación.

El 18 de julio 2023 en el Hotel Balmoral se realizó Taller Procedimientos de Tránsito cantidad de participantes 113 personas (entre afiliados y personas trabajadoras de la CCSS).

El 25 de agosto 2023 en las instalaciones de Villa Tremedal se realizó el taller de Salud Mental Habilidades para la Vida, con la Psicóloga, participaron 54 afiliados.

El propósito de nuestra Junta Directiva es continuar dando énfasis a este espacio tan importante y que cada vez más afiliados puedan aprovechar nuestras capacitaciones.

3. Servicios y apoyos:

• APOYO PSICOLÓGICO:

Nueve (9) compañeros recibieron este importante soporte, lo que representó una inversión de ¢3,876.000. Se les brinda un total de ocho sesiones de terapia y en algunos casos se amplía en beneficio del afiliado según su caso.

• ASESORÍA JURÍDICA Y PROCESOS LEGALES:

Para el periodo octubre 2022- setiembre 2023, se brindó asesoría y acompañamiento legal a un total de 28 afiliados, para su defensa en procesos de investigación administrativa.

La inversión económica en el periodo para este servicio la presentará en detalle nuestro compañero Christian Barrantes Secretario de Finanzas.

En el histórico de este servicio podemos agregar que SINASSASS le ha brindado la mano y asesoría a un total de 297 casos. De estos, 230 han sido ya procesos terminados quedando un pendiente de 67 casos en proceso de trámite.

• FONDO SOLIDARIO

Este año 2023, logramos poner en marcha una gran iniciativa de nuestra gestión: el acuerdo de la Asamblea General de crear un fondo solidario que brinda una mano y apoyo económico a afiliados en las siguientes condiciones:

- Daños en casa de habitación y pérdida de enseres domésticos, provocados por desastres naturales o incendios.
- Ayuda para gastos funerarios del afiliado, hijos, cónyuges y padres.
- Ayuda para la atención de enfermedades terminales del afiliado, hijos y cónyuges.

Por medio de este fondo especial, ya son varios los afiliados que se han visto beneficiados. Sin duda un servicio inminentemente necesario que suma razones para permanecer afiliado a SINASSASS y para que nuevos compañeros se integren.

4. AFILIACIONES

Para toda organización sindical es un reto hacer crecer la afiliación. Mantenerla de igual forma es un compromiso que debemos asumir y en SINASSASS nos hemos dado a la tarea y nos hemos tomado muy en serio.

Actualmente el sindicato contabiliza la cantidad de **449** afiliados activos (desglosados en **439** funcionarios y **11** jubilados cotizantes activos. En el último año si bien siempre se presentan desafiliaciones, podemos decir que la situación es estable, no obstante, al también presentarse importante jubilación de compañeros, no debemos desatender el tema y, por el contrario, ahondarlo con seriedad.

A futuro, debemos afinar la estrategia de afiliación, acorde a la realidad y coyuntura y buscando formas para promocionar, darse a conocer, llegar a centros médicos, sucursales en todo el país, sobre todo de zonas rurales donde no es tan accesible la información o nuestra presencia.

El sindicato crece y con el crece también la necesidad de presencia en los centros, de atención de conflictos y necesidades de nuestros afiliados.

5. Gestión política e incidencia

SINASSASS mantiene una activa presencia en el BLOQUE UNITARIO SINDICAL Y SOCIAL COSTARRICENSE, BUSSCO. Hemos participado en diferentes frentes de lucha y llamados de estos, como el llamado de Unidos por la CCSS, el Frente Sindical para la Defensa de la Caja FRENAS, la Unión Sindical de la CCSS y en los últimos días en espacios como Frente Nacional de Lucha para crear un frente común contra el modelo neoliberal.

La coyuntura política y social nos ha llevado a asumir liderazgos en estas instancias y nuestra posición y mensaje cada vez es más tomado en cuenta.

Llamamos a la calle y a manifestarnos en luchas contra la Ley Marco de Empleo Público y su aplicación, el respeto a la autonomía institucional, el reconocimiento de exclusivos y excluyentes para todos los trabajadores de la CCSS, entre otras.

Fuimos parte de mesas de negociación con autoridades de la Junta Directiva de la CCSS, sus gerencias y otras autoridades.

6. La comunicación, base de la influencia de las organizaciones sociales:

Los tiempos son cambiantes y cada vez más las organizaciones sociales nos vemos necesitadas de recurrir a una comunicación más estratégica para poder hacernos notar y visibilizarnos.

Nuestro sindicato ha sido consciente y en los últimos años claro testigo de la importancia de diseñar estrategias de comunicación eficientes se ha visto directamente reflejada en crecimiento de afiliados, mayor influencia y posicionamiento. Concienciación, sensibilización, movilización, son realidades y necesidades en la era moderna, más aún para los sindicatos.

Gracias a una buena atención de la comunicación, se han sabido defender una causa social utilizando técnicas de persuasión, llamar a la acción y al activismo con campañas creativas, provocativas, directas e incisivas en las que el componente emocional es clave. A eso es que debemos apostar a futuro. Ya iniciamos y vamos firmes. La meta es convertirnos en una organización pionera en comunicación ya que pocos sindicatos han apostado seriamente a ello.



7. Conclusiones: SINASSASS, como verlo a futuro....

Como Secretario General hoy concluyo mi periodo con la visión de ver a nuestro sindicato en pocos años enfilándose entre los más propositivos, constructivos e influyentes sindicatos de la CCSS. La experiencia y los años nos van dando la orientación política y las bases para encausar nuestros objetivos.

Tengo que dejar y es mi responsabilidad para la reflexión, al cabo de 17 años de existencia del sindicato, la necesidad de convocar a un congreso ideológico, donde el sindicato pueda tener una reflexión profunda sobre la orientación que la organización debe tener a futuro en lo político e ideológico, en relación con nuestro ámbito de afiliación y la conveniencia o no de ampliar nuestra cobertura de afiliación, en el hasta dónde sabernos situar como interlocutores influyentes en el debate político y social, en la realidad de que al crecer debemos hacer crecer toda nuestra estructura para poder brindar el mejor servicio y atención, lo cual va a requerir eventual contratación de personal con experiencia sindical y de conflictos, formación sindical y otros ámbitos. Promoción, giras y condiciones para alcanzar mayor afiliación, mejores condiciones económicas, de expansión y diversificación, etc.

Compañeros, compañeras, sintámonos orgullosos de lo caminado, de lo actuado, del crecimiento y promisorio futuro que se vislumbra para la organización. Esos sí, siendo realistas y claros en cada paso que debemos de dar.

Reitero mi orgullo de pertenecer a SINASSASS, mi orgullo se haberles servido y mi agradecimiento a la Junta Directiva, a cada uno de mis compañeros por su apoyo y trabajo tesonero y claro, a ustedes que depositan en nosotros su confianza.

Muchas gracias.

Lic. Hernán Serrano Gómez
Secretario General

6 de octubre, 2023.

